

## 組織政治知覺對員工反社會行為之影響

### **The Relationships between Perceptions of Organizational Politics and Employees' Antisocial Behaviors**

洪贊凱; 黃瓊慧

#### 摘要

近年來在社會學以及管理學的領域上，有越來越多的研究在探討組織內的負面行為，也因為員工的負向行為對企業造成的損失很大，職場中的反社會行為儼然成為企業界不可忽視的議題之一。而在組織內常見政治行為，也會因員工考量到自身的利益，不惜犧牲組織或他人的利益，以期達成自己的目標。因此本研究想了解，當組織團隊內有這樣的行為產生時，員工是否會因為知覺到組織內的政治行為，進而影響到自己產生負面的反社會行為。故本研究依據 Ferris (1992) 學者提出員工的組織政治知覺的三構面：上司政治行為的知覺、同事與小團體政治行為的知覺、組織政策與實務的政治知覺，分別探討其對員工反社會行為的影響。最後於文末提出本研究的小結，組織應該要在產生政治行為不公平或是不合理時，就要及時處理，甚至應該要避免組織政治行為的產生，以免對組織或組織內的員工造成不利的影響，未來建議的部份，本研究提供企業界改善的建議。

關鍵字: 組織政治知覺;反社會行為