2001 人力資源論文集:101-110

訓練遷移研究的新取向:多向度的訓練遷移觀

王誕生; 徐其力

摘要

以往人力資源相關領域的學者與專家，在分析員工訓練之成效時，多僅就訓練的 ADDIE 模式來進行探討。然而，針對員工受訓後是否能夠將所學有效的應用在工作崗位上，則著墨不多。且過去學者們在探討訓練遷移時，大多著重在單一遷移模式(one model of transfer)上，甚少依工作特性之不同而採取不同的遷移策略。因此，本文以多向度訓練遷移模式為主軸，針對工作的兩大向度---任務調適性與工作自主程度，區分為封閉或開放型技能，高或低自主性等四種不同的工作特性，分別依訓練設計、受訓者與工作環境中的主管和同僚提出提昇訓練遷移成效的策略。

關鍵字: 工作特性;訓練遷移;高自主性封閉技能;低自主性封閉技能