

本校與中部人力資源主管協會簽約，90 餘家知名企業提供實見習機會



▲本校與中部人力資源主管協會簽約，90 餘家知名企業提供實見習機會（左為中部人力資源主管協會會長、車王電子人資副理蕭美珠副理，右為本校郭艷光校長）

師範大學學生畢業只有當老師一途嗎？這樣傳統的思維，現在可大大不同了。現今師範體系大學轉型多元、綜合型大學，培育的學生不是只能當老師，這群師範大學的學生除了擁有「教育」的背景外，更可以具備財金、電機、管理、輔諮、生技...等專長，多樣專長成了企業人資部門的最愛。中部人力資源主管協會於 101 年 11 月 8 日與本校簽實見習合約，旗下 90 餘家職場，均可提供本校學生實見習的機會，藉由親身體驗，及早為求職做準備，增加學生的就業競爭力。

本校郭艷光校長表示，大學教育除了教授知識外，更重要的是讓學生畢業後，能具備符合產業需求的專業能力，因此，如何縮短產學落差、協助學生在學期間豐富個人經歷、提高就業競爭力，畢業後順利銜接就業，即是學校努力的重點。郭艷光校長進一步指出，本校長期以來以培育中等學校師資為主，任職於學校的校友不在少數，但本校很早即開始進行系所轉型，在師範大學師資培育的傳統優勢下，積極擴展產官學合作，近來，相關系所在科技領域表現亮眼，如工教系學生赴馬來西亞參加發明展屢屢獲獎，專利作品亦獲業界廠商青睞，均證明本校除傳統師資培育外，亦能培養符合業界期待的大學及研究生。

中部人力資源主管協會目前會員數計有 90 餘家，包括中部地區知名的寶成企業、永豐棧酒店、巨大機械、永信藥廠...等均為會員廠商。中部人力資源主管協會會長、車王電子人資副理蕭美珠即指出，提供在學學生赴企業職場實習的機會，能讓學生將學習到的理論與實務結合，進一步瞭解各行業的工作內容及企業文化，對於未來的求職選擇及準備有極大的幫助。而且，在實見習的過程中，如果表現優異，比較容易獲得實習廠商的青睞，進而獲得正式的工作機會，畢業後即可順利進入職場。綜此，學校已為學生與企業間構築並搭起橋樑，學生們更應把握赴職場實見習的機會，畢業後進入夢想中的職場將不再是遙不可及的夢想（畢業生生涯輔導處）。